

общепринятым нормам	
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников школы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий позволяющих снизить вероятность вовлечения школы, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности школы коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства школы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции
Сроки реализации программы	Срок реализации: 2023 — 2024 годы.
Исполнители программы	директор - осуществляет общее руководство программой; заместители директора по УМР, заместитель директора по АХР, заместитель директора по ВР - организуют работу по реализации мероприятий программы; учителя - проводят антикоррупционную пропаганду среди учащихся, реализуют политику в области противодействия коррупции, иные работники.
Участники программы	Программа рассчитана на педагогических работников, административный персонал, обслуживающий персонал,

5	Проведение классных часов по антикоррупционной тематике	Классные руководители 1–11-х классов	Декабрь Апрель	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
6	Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287: 1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов: – «представление о способах противодействия коррупции». 2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов: – «освоение и применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации»; – «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции»	Заместитель директора по УМР	Август 2023г.	У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции
7	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Руководители ПОС	Апрель 2024г.	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
8	Актуализация информации на	Ответственный за размещение	Согласно появлению	Подраздел, способствующий